

Утверждён решением учредительной
конференции 27.02.2021 г., Протокол №1.

Председатель
Центрального комитета Профсоюза
[подписано] О.Е. Вовк

Профсоюз учащихся, родителей, работников народного
образования, науки и просвещения

«Альма Матер»

Оглавление

1. Общие положения	2
2. Цели, задачи и принципы деятельности профсоюза	2
3. Члены профсоюза, их права и обязанности	4
3.2. Членами Профсоюза могут быть, в том числе:	4
3.5. Член Профсоюза имеет право:.....	4
3.6. Член Профсоюза обязан:	5
4. Организационная структура Профсоюза	6
Принятие решений коллективными органами	6
5. Съезды, конференции, выборные органы профсоюза	7
6. Профсоюзные кадры	8
7. Общественные инспекторы	9
8. Первичные Профсоюзные организации	9
9. Территориальные организации Профсоюза	10
10. Руководящие органы Профсоюза	11
10.5. Только Съезд правомочен:	11
10.10. Центральный комитет Профсоюза:	11
Президиум Центрального комитета Профсоюза.....	12
10.17. Председатель Профсоюза:.....	12
11. Имущество и хозяйственная деятельность Профсоюза	13
12. Контрольно-ревизионные органы в Профсоюзе	14
13. Реорганизация и ликвидация Профсоюза	15
14. Заключительные положения	15

1. Общие положения

1.1. Профессиональный союз учащихся, их родителей, работников народного образования, науки и просвещения «Альма Матер» (далее – Профсоюз) является добровольным общественным объединением граждан, осуществляющих профессиональную деятельность в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях независимо от их организационно-правовой формы.

1.2. Полное наименование Профессионального союза учеников, преподавателей и работников народного образования, науки и просвещения – «Профсоюз учащихся, родителей, преподавателей и работников народного образования, науки и просвещения “Альма Матер”». Сокращенное наименование Профессионального союза учеников, преподавателей и работников народного образования и науки – «Профсоюз учащихся и преподавателей “Альма Матер”».

1.3. Профсоюз является общественным объединением, созданным, Решением учредительной конференции 27.02.2021 (Протокол №1) в порядке реализации права, предусмотренного Конвенцией МОТ № 87 (1949 г.) «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», статьей 30 Конституции РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.5. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим национальным законодательством и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

1.6. Профсоюз как общественная организация является юридическим лицом с момента создания. Права юридического лица, возникающие с момента его государственной регистрации, приобретаются профсоюзом с момента такой регистрации. Профсоюз вправе иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других организациях, печать, символику, утверждаемую Центральным комитетом Профсоюза и зарегистрированную (при необходимости) в установленном порядке.

1.7. Профсоюз и его организации могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть стороной или участником судебного разбирательства.

2. Цели, задачи и принципы деятельности профсоюза

2.1. Основными целями Профсоюза являются представительство и защита прав и интересов своих членов во всей их полноте, в том числе и социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

2.2. Задачами Профсоюза по реализации уставных целей являются:

2.2.1. содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;

2.2.2. ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров;

2.2.3. содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;

2.2.4. содействие в сохранении бесплатного образования;

2.2.5. укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

2.3. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней структуры, полномочных представителей (доверенных лиц):

- 2.3.1. ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации;
- 2.3.2. принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;
- 2.3.3. изучает уровень жизни обучающихся, родителей и работников образования различных профессионально-квалификационных групп, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через создание кредитных союзов, фондов социальной помощи и защиты, забастовочных фондов и в других формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;
- 2.3.4. принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования;
- 2.3.5. принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования;
- 2.3.6. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов;
- 2.3.7. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия;
- 2.3.8. по поручению членов Профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- 2.3.9. участвует на паритетной основе с другими социальными партнёрами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
- 2.3.10. содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза;
- 2.3.11. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.
- 2.3.12. осуществляет хозяйственную, предпринимательскую, внешнеэкономическую деятельность, создаёт образовательные учреждения, различные фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза;
- 2.3.13. оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;

2.3.14. осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза;

2.3.15. взаимодействует с федеральными, региональными профсоюзами и их объединениями, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в любые общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов;

2.3.16. участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, в том числе путём вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними договоров и соглашений;

2.3.17. профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

3. Члены профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членом Профсоюза может быть каждый учащийся (несовершеннолетний - в лице представителя), представитель учащегося, действующий в его интересах - самостоятельно, или работник учреждения образования и науки, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы (если решение об их сборе установлено решением Центрального комитета Профсоюза).

3.2. Членами Профсоюза могут быть в том числе:

3.2.1 работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;

3.2.2. обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, планирующие поступление на такое обучение;

3.2.3. имеющие учёную степень или стаж преподавательской работы; неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе.

3.2.4. работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

3.2.5. работники, лишившиеся работы в учреждении образования или науки в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства – до момента выхода на работу в организацию иной сферы деятельности;

3.2.6. заключившие срочный контракт о работе (учёбе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта – до момента выхода на работу в организацию иной сферы деятельности.

3.3. Приём в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию, а при её отсутствии – в вышестоящую (городскую, районную, областную, региональную, национальную, международную) организацию Профсоюза в порядке подчинённости.

3.4. Дата приёма в Профсоюз или выхода из него исчисляется со дня подачи заявления о вступлении. Принятому в Профсоюз профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации выдаётся членский билет единого образца, если таковые утверждены решением Центрального комитета Профсоюза.

3.5. Член Профсоюза имеет право:

3.5.1. на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, его гражданских прав и основных прав человека в случае, если нарушение признано таковым Профсоюзом и происходит из профессиональной деятельности члена Профсоюза, связанной с обучением или работой в сфере науки или образования, а в случае признания Профсоюзом необходимости защиты прав члена Профсоюза – в любом случае, включая гражданско-правовые и административные споры;

3.5.2. пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для членов Профсоюза в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

3.5.3. участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

3.5.4. принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;

3.5.5. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

3.5.6. участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

3.5.7. на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза;

3.5.8. получать материальную помощь, ссуды из средств Профсоюза;

3.5.9. пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях;

3.5.10. добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

3.6. Член Профсоюза обязан:

3.6.1. выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;

3.6.2. состоять на учёте в первичной организации Профсоюза по основному месту работы, учёбы, если такая первичная организация создана;

3.6.3. своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы, если таковая обязанность установлена решением Профсоюза;

3.6.4. выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями Профсоюза, принимать участие в акциях и мероприятиях Профсоюза;

3.6.5. способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

3.7. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, политической партии, общественного объединения и движения, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюза, его первичных и территориальных организаций, при условии, что информация об этом доступна публично или сообщена членам профсоюза, участвующим в голосовании, до голосования.

3.8. За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут награждаться установленными в Профсоюзе наградами, а также представляться к награждению государственными и отраслевыми наградами, почётными званиями.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение трёх месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания: выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

3.10. Член Профсоюза, не соблюдающий положения Устава Профсоюза, не уплативший в течение трёх месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключён из Профсоюза.

3.11. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной профсоюзной организацией, выборными коллегиальными профсоюзными органами, выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

3.12. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать без уважительных причин вопрос может решаться в его отсутствие.

3.13. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

3.14. Исключённый или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.15. Исключённый из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюза.

4. Организационная структура Профсоюза

4.1. Профсоюз строится на основе принципов членства, организационного единства, предусматривающего:

- 4.1.1. добровольность вступления в Профсоюз, равные права всех членов Профсоюза;
- 4.1.2. укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;
- 4.1.3. коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- 4.1.4. уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;
- 4.1.5. выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчётность в их работе;
- 4.1.6. повышение профессионализма профсоюзных кадров.

4.2. Члены Профсоюза могут объединяться в первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза по производственно-территориальному признаку либо быть членом профсоюзной организации, созданной путём произвольного волеизъявления членов профсоюза, либо не быть членом никакой профсоюзной организации.

4.3. Основой организационного строения Профсоюза является первичная организация Профсоюза.

4.4. Первичные организации Профсоюза объединяются в территориальные: районные, городские (другие на уровне муниципальных образований), региональные, окружные, областные, краевые и республиканские организации Профсоюза.

4.5. Организации Профсоюза избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

4.6. В первичной профсоюзной организации численностью 15 и менее членов Профсоюза выборный коллегиальный профсоюзный орган может не избираться.

4.7. Для более полного выражения, реализации целей и защиты интересов членов Профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться профгруппы, комиссии, секции и другие структурные звенья.

4.8. Организации Профсоюза действуют в соответствии с настоящим Уставом и могут иметь своё положение (устав), которые утверждаются на собраниях, конференциях и подлежат регистрации в выборных коллегиальных профсоюзных органах вышестоящих организаций Профсоюза. Устав Организации не может противоречить настоящему Уставу и в противоречащей части не применяется.

4.9. Положения (уставы) организаций Профсоюза разрабатываются на основе примерных положений (уставов) об этих организациях, утверждаемых Центральным комитетом Профсоюза или настоящего Устава.

Принятие решений коллективными органами

4.10. Съезд, конференция считаются правомочными (имеет кворум) при участии в них не менее двух третей делегатов.

4.11. Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного коллегиального профсоюзного органа правомочны при участии в них более половины членов Профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.12. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом. Решение о проведении акции, мероприятия считается принятым, если за его

проведение проголосовало более трёх четвертей принимающих участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

4.13. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом в отношении всех вопросов либо конкретного вопроса.

4.14. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза, проводят отчёты и выборы:

4.14.1. в первичной профсоюзной организации – не реже 1 раза в 2–3 года;

4.14.2. в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации, – не реже 1 раза в 5 лет;

4.14.3. в территориальной организации – не реже 1 раза в 5 лет;

4.14.4. съезд Профсоюза – не реже 1 раза в 5 лет.

4.15. Собрания, съезды, конференции могут проводиться с применением электронных средств связи при условии ведения видеопотока и возможности идентифицировать каждого голосующего.

5. Съезды, конференции, выборные органы профсоюза

5.1. Выборные коллегиальные профсоюзные органы Профсоюза всех уровней в период между очередными отчётно-выборными собраниями, конференциями, Съездом ежегодно отчитываются о своей работе перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

5.2. Дата созыва отчётно-выборного собрания, конференции, Съезда и повестка дня сообщаются:

5.2.1. собрания в первичной профсоюзной организации – не позднее чем за 15 дней;

5.2.2. конференции в территориальной, первичной (с правами территориальной) организации Профсоюза – не позднее чем за один месяц;

5.2.3. съезда Профсоюза – не позднее чем за один месяц.

5.3. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

5.4. Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании, конференции, Съезде. Количественный состав и порядок формирования (избрание, прямое делегирование) выборных профсоюзных органов определяется собранием, конференцией, Съездом, а также соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

5.5. Избрание председателя организации Профсоюза, председателя Профсоюза осуществляется на собрании, конференции, Съезде Профсоюза соответствующего уровня.

5.6. Член выборного коллегиального профсоюзного органа может быть отозван по рекомендации этого органа, а также по решению организации Профсоюза, избравшей (делегировавшей) его. В этом случае в состав выборного коллегиального профсоюзного органа делегируется другой представитель решением соответствующей организации Профсоюза. Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных (делегированных) членов этих органов. При снижении этого значения проводится внеочередная конференция, одним из вопросов которой является делегирование члена профсоюза на должность в выборном коллегиальном профсоюзном органе.

5.7. В случае невыполнения первичной или территориальной организацией Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается выборным коллегиальным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза. Решения организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

5.8. Внеочередное собрание, конференция организации Профсоюза проводится по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза – в первичной профсоюзной организации; по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций - в территориальной организации; по требованию выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

5.9. Повестка дня и дата проведения объявляются в соответствии с настоящим Уставом.

5.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя организации Профсоюза любого уровня структуры Профсоюза может стать грубое нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

5.11. Право досрочного освобождения председателей организаций всех уровней структуры Профсоюза в этих случаях принадлежит органу, их избравшему.

6. Профсоюзные кадры

6.1. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

6.2. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путём подбора кадров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации оплаты труда в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

6.3. С Председателем Профсоюза, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, работающими на штатных должностях, а также с их заместителями заключаются договоры (в том числе трудовые) на определённый срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами. Рекомендации по заключению трудовых договоров с председателями и заместителями председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза утверждаются Президиумом ЦК Профсоюза.

6.4. Полномочия председателей, заместителей председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

6.4.1. прекращения членства в Профсоюзе;

6.4.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

6.4.3. увольнения по инициативе избравшего органа, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях.

6.5. Решение о прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции, Съезда, соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения договора.

6.6. Выборный коллегиальный профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

6.7. Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение четырёх месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остаётся в должности до назначения нового Председателя.

7. Общественные инспекторы

7.1. Профсоюз вправе наделить своих членов полномочиями общественного профсоюзного инспектора. Общественный инспектор имеет полномочия в пределах территории, на которой действует наделившая его полномочиями профсоюзная организация.

7.2. Общественный инспектор наделяется полномочиями на срок три года.

7.3. Член профсоюза наделяется полномочиями по решению выборного представительного органа профсоюзной организации соответствующего уровня.

7.4. В отношениях с работодателем, союзами работодателей, государственными структурами и органами, иными организациями общественный инспектор выступает как от имени члена Профсоюза (с его согласия), так и от имени Профсоюзной организации, наделившей его полномочиями.

7.5. Профсоюзный инспектор при осуществлении деятельности имеет, среди прочего, следующие права:

7.5.1. представлять и защищать интересы членов профсоюза по их устному уполномочию в отношениях с работодателями, государственными органами и их представителями;

7.5.2. проходить на все территории, где осуществляют свою профессиональную деятельность члены профсоюза или где требуется контроль за соблюдением их прав и законных интересов;

7.5.3. бесплатное получение информации¹;

7.5.4. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах²;

7.5.5. направлять информацию о соблюдении или нарушении прав члена профсоюза в органы МВД, Росгвардии, СК, Прокуратуры, налоговой инспекции, инспекции по труду, органы опеки и попечительства, иные государственные службы и органы;

7.5.6. осуществлять иные права, предусмотренные международным и национальным законодательством для профсоюзов, их членов, инспекторов и представителей.

7.6. При осуществлении своей деятельности общественный инспектор руководствуется и соблюдает международное (включая действующие правовые акты СССР) и национальное законодательство.

7.7. О своей деятельности Общественный инспектор обязан отчитываться перед наделившей его полномочиями профсоюзной организацией.

7.8. Общественный инспектор направляет отчёт (рапорт) о своей деятельности в территориальный орган профсоюзной организации, наделившей его полномочиями, а такая организация – в вышестоящую профсоюзную организацию.

7.9. Профсоюзная организация вправе публиковать полученные ею отчёты.

7.10. Общественный инспектор утрачивает полномочия в момент прекращения членства в профсоюзе.

8. Первичные Профсоюзные организации

8.1. Первичная профсоюзная организация создаётся лицами, имеющими право согласно настоящему уставу быть членами Профсоюза, на собрании (конференции) при наличии не менее трёх членов Профсоюза, по согласованию с выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза и входит в её структуру.

¹ Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 17.

² Там же, ст. 19.

8.2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких учреждениях образования и науки.

8.3. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим лицом.

8.4. Права первичной профсоюзной организации, её структура, полномочия и регламент работы её выборных профсоюзных органов определяются в соответствии с настоящим Уставом.

8.5. Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых соответствующим территориальным выборным коллегиальным профсоюзным органом.

8.6. В образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования могут создаваться самостоятельные первичные профсоюзные организации, объединяющие работающих или обучающихся, либо единые (объединённые) организации. Решение принимается собраниями (конференциями).

8.7. Первичная профсоюзная организация является профессиональным союзом обучающихся и (или) работников образовательной организации в понимании п. 2 ч. 6 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и вправе выполнять функции, предусмотренные п. 1 той же статьи.

8.8. Первичная профсоюзная организация является представительным органом обучающихся и работников (в случае, если таковые являются её членами в минимальном необходимом для решения конкретного вопроса, согласно закону, количестве) и мнение первичной профсоюзной организации принимается во внимание в соответствии с ч. 3 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

9. Территориальные организации Профсоюза

9.1. Территориальная организация (территориальное отделение) Профсоюза создаётся по решению выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза или ЦК Профсоюза в порядке, определяемом настоящим Уставом и, при необходимости, – примерным положением (уставом) о территориальной организации Профсоюза.

9.2. Территориальная организация Профсоюза может являться юридическим лицом. Территориальное отделение может быть преобразовано в территориальную организацию.

9.3. Права территориальной организации, её структура, полномочия и регламент работы её выборных профсоюзных органов определяются в соответствии с настоящим Уставом и, при необходимости, Уставом такой организации, принятым в соответствии с настоящим Уставом.

9.4. Выборные коллегиальные профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза (районные, городские (другие на уровне муниципальных образований), окружные, областные, краевые, региональные, республиканские комитеты, или советы) избираются профсоюзными конференциями в соответствии с п. 27 настоящего Устава и организуют деятельность соответствующей территориальной организации Профсоюза в период между конференциями.

9.5. Территориальная профсоюзная организация в отсутствие первичной профсоюзной организации является профессиональным союзом обучающихся и (или) работников образовательной организации в понимании п. 2 ч. 6 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и вправе выполнять функции, предусмотренные п. 1 той же статьи.

9.6. Территориальная профсоюзная организация в отсутствие первичной профсоюзной организации является представительным органом обучающихся и работников (в случае, если таковые являются её членами в минимальном необходимом для решения конкретного вопроса, согласно закону, количестве) и мнение первичной профсоюзной организации принимается во внимание в соответствии с ч. 3 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

10. Руководящие органы Профсоюза

10.1. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Центральный комитет Профсоюза, Совет Профсоюза, Президиум Центрального комитета Профсоюза (если избран), Председатель Профсоюза.

10.2. Руководящими органами Организации или отделения Профсоюза являются Конференция, Комитет Профсоюза (Профком), Председатель Профсоюза.

10.3. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комиссия Профсоюза.

10.4. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

10.5. Только Съезд правомочен:

10.5.1. определять направления деятельности Профсоюза, рассматривать важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, организационно-структурного построения Профсоюза (если таковые подлежат отражению в Уставе профсоюза или переданы на его рассмотрение Центральным комитетом Профсоюза), определять финансовую политику Профсоюза;

10.5.2. заслушивать отчёты о деятельности Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза;

10.5.3. утверждать Устав Профсоюза, вносить в него изменения и дополнения;

10.5.4. избирать Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза, Ревизионную комиссию Профсоюза;

10.5.5. принимать решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза;

10.5.6. определять принципы формирования и использования имущества в Профсоюзе;

10.5.7. решать иные вопросы деятельности Профсоюза.

10.6. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза по собственной инициативе; по требованию конференций не менее одной трети территориальных (республиканских, краевых, областных) организаций Профсоюза.

10.7. Решение о созыве внеочередного Съезда объявляется в соответствии с настоящим Уставом.

10.8. В период между съездами постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, который проводит свои заседания в форме пленумов, созываемых по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

10.9. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – пять лет.

10.10. Центральный комитет Профсоюза:

10.10.1. организует выполнение решений Съезда, конференций, Устава Профсоюза. Отстаивает в органах государственной власти права и интересы Профсоюза;

10.10.2. представляет в федеральных органах государственной власти права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определёнными настоящим Уставом;

10.10.3. вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования, в органы законодательной, исполнительной и судебной власти:

10.10.4. принимает решения о проведении массовых акций, в том числе о проведении собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действий, о выдвижении требований, объявлении забастовок в соответствии с федеральным законом;

10.10.5. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, других отраслей законодательства в социальной сфере;

10.10.6. оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт;

10.10.7. избирает Президиум Центрального комитета Профсоюза и по предложению Председателя Профсоюза заместителей Председателя Профсоюза;

10.10.8. формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах, а также другие комиссии Центрального комитета Профсоюза;

10.10.9. утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов (примерные положения (уставы), инструкции, разъяснения, рекомендации и др.);

10.10.10. определяет размер и порядок отчисления членских взносов в Центральный комитет Профсоюза, утверждает его смету;

10.10.11. в случае изменения законодательства Российской Федерации, определяющего права и направления деятельности Профсоюза, рассматривает изменения и дополнения в Устав Профсоюза с последующим утверждением на Съезде;

10.10.12. созывает съезды Профсоюза, конференции;

10.10.13. информирует организации Профсоюза о своей деятельности;

10.10.14. даёт разъяснения пунктов и положений настоящего Устава;

10.10.15. осуществляет финансово-хозяйственную и предпринимательскую деятельность, отвечающую целям и задачам Профсоюза;

10.10.16. рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением;

10.10.17. осуществляет другие функции, в том числе делегированные Съездом.

Президиум Центрального комитета Профсоюза

10.11. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза может быть избран выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза – Президиум Центрального комитета Профсоюза.

10.12. Срок полномочий Президиума Центрального комитета Профсоюза – пять лет.

10.13. Заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

10.14. Президиум Центрального комитета Профсоюза:

10.14.1. организует выполнение решений Съезда, конференций, Центрального комитета Профсоюза, Устава Профсоюза;

10.14.2. координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным комитетом Профсоюза;

10.14.3. организует обучение профсоюзных кадров;

10.14.4. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается имуществом, находящимся на балансе Профсоюза, и денежными средствами в соответствии с утверждённой сметой;

10.14.5. определяет дату проведения и повестку заседаний Центрального комитета Профсоюза;

10.14.6. рассматривает вопрос о соответствии положений (уставов) территориальных организаций Профсоюза Уставу Профсоюза, принимает решения об их регистрации;

10.14.7. принимает решения о проведении и координации коллективных действий (акций), забастовок;

10.14.8. заключает отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

10.14.9. утверждает структуру и штатное расписание аппарата Центрального комитета Профсоюза;

10.14.10. осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

10.15. Руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза. Председатель Профсоюза избирается на пять лет.

10.16. Председатель Профсоюза по должности является Председателем Центрального комитета Профсоюза, Председателем Президиума Центрального комитета Профсоюза, ведёт заседания Центрального комитета и Президиума Центрального комитета Профсоюза.

10.17. Председатель Профсоюза:

10.17.1. организует выполнение решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза, координирует деятельность территориальных

организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным комитетом Профсоюза;

10.17.2. представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

10.17.3. заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Центрального комитета Профсоюза или его Президиума;

10.17.4. распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определённых Центральным комитетом Профсоюза и Президиумом Центрального комитета Профсоюза;

10.17.5. распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные полномочия;

10.17.6. формирует и руководит аппаратом Центрального комитета Профсоюза, осуществляет приём и увольнение работников аппарата;

10.17.7. выдаёт доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

10.17.8. выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным комитетом и Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

10.18. Председатель, его заместители входят в состав Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза по должности, являются руководителями комиссий Профсоюза, делегатами съездов, конференций.

11. Имущество и хозяйственная деятельность Профсоюза

11.1. Профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество.

11.2. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица осуществляются Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом. Единоличным исполнительным органом является Председатель Профсоюза. Профсоюз вправе наделить полномочиями Единоличного исполнительного органа, как ограниченными, так и без ограничений, его заместителей, если они были избраны на заседании Центрального комитета Профсоюза.

11.3. Профсоюз имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ему имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической, не противоречащей законодательству и соответствующей уставным целям.

11.4. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определённые настоящим Уставом, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза. Такие средства и доходы могут направляться в кассу взаимопомощи или использоваться иным образом в соответствии с решениями Профсоюза.

11.5. Имущество Профсоюза образуется из:

11.5.1. вступительных и ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности Профсоюза;

11.5.2. доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых Профсоюзом, гражданско-правовых сделок и внешнеэкономической деятельности;

11.5.3. дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;

11.5.4. добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

11.5.5. иного имущества, полученного Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

11.6. В собственности Профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

11.7. Профсоюз владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке иным имуществом.

11.8. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются собственностью Профсоюза. Лица, передавшие имущество Профсоюзу, не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

11.9. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

11.10. Сумма минимального ежемесячного членского взноса члена Профсоюза и сумма вступительного взноса устанавливаются решением Центрального исполнительного комитета Профсоюза.

11.11. Первичная профсоюзная организация имеет право увеличивать размер ежемесячного членского взноса. Сумма взноса сверх установленного размера остаётся в распоряжении первичной профсоюзной организации.

11.12. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный (ниже предусмотренного решением Центрального комитета Профсоюза) размер членских взносов для лиц, не имеющих заработка, стипендии. В структуре Профсоюза осуществляются безналичная и (или) наличная формы уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

11.13. Решение о размере отчислений членских взносов в Центральный комитет Профсоюза принимается на Пленуме Центрального комитета Профсоюза; в территориальные (республиканские, краевые, областные, окружные, районные, городские (другие на уровне муниципальных образований) комитеты (советы) профсоюза принимаются на конференциях или заседаниях соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов и являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

12. Контрольно-ревизионные органы в Профсоюзе

12.1. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются: Ревизионная комиссия Профсоюза; ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза; ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

12.2. Ревизионная комиссия Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюза на Съезде. Срок полномочий Ревизионной комиссии Профсоюза – пять лет. Ревизионные комиссии территориальных и первичных организаций Профсоюза являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом на конференции, собрании на тот же срок полномочий.

12.3. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчётны собранию, конференции, Съезду Профсоюза, руководствуются настоящим Уставом.

12.4. Ревизионные комиссии создаются для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов, учреждённых ими организаций; исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов; исполнением профсоюзного бюджета; правильностью расходования денежных средств, использования имущества; за соблюдением требований организационно-финансовой дисциплины соответствующими выборными профсоюзными органами.

12.5. Ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа не реже одного раза в год. В случае невыполнения организацией Профсоюза и её выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских взносов в полном размере в течение более чем 3 месяцев ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза совместно с ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ её финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в выборные коллегиальные профсоюзные органы.

12.6. Председатель (заместитель председателя) ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

12.7. Финансовое обеспечение деятельности ревизионной комиссии осуществляется согласно смете, утверждаемой соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

12.8. К проведению аудита деятельности организации Профсоюза любого уровня могут быть привлечены сторонние организации по решению коллегиального органа такой организации или её вышестоящей организации. Затраты на привлечение такой организации включаются в затраты на деятельность ревизионной комиссии и оплачиваются организацией, принявшей решение о привлечении сторонней организации.

13. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

13.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Профсоюза принимается Съездом. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

13.2. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд назначает ликвидационную комиссию. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчётов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, определяемые решением Съезда и предусмотренные настоящим Уставом и может быть возвращено лицам, его передавшим.

13.3. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление деятельности Профсоюза могут быть осуществлены в установленном законом порядке по решению суда.

14. Заключительные положения

14.1. Профсоюз обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации Профсоюза.

14.2. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза: город Москва, Российская Федерация.